



Noi Finanziari 716

Coordinamento Nazionale Agenzie Fiscali e AA.MS 4 febbraio 2014

AGENZIA DELLE DOGANE E MONOPOLI

Presentato il piano anticorruzione e
quello sulla trasparenza

Ancora interlocutoria la vicenda degli
idonei e della valutazione delle
prestazioni ma prosegue il confronto

SITUAZIONE IDONEI: Come tutti sanno, la CISL FP aveva chiesto formalmente all'Agenzia, nei giorni scorsi (vedi Noi Fin. 709) di assumere tutte le iniziative utili all'assunzione degli idonei alla procedura per il passaggio dalla seconda alla terza area alla luce delle previsioni del decreto legge 101/2013 e della successiva circolare della funzione pubblica n.5/2013.

Nel corso della riunione di ieri, solo la CISL FP ha reiterato tale richiesta ribadendo all'Agenzia di voler conoscere il proprio orientamento sull'applicabilità della norma citata.

Dobbiamo segnalare che l'Agenzia ha ricordato come un apposito emendamento risolutorio (ma poi non approvato) abbia registrato il parere negativo della Ragioneria.

La CISL FP ha ribadito di non ritenere necessaria una ulteriore norma atteso che la soluzione del problema è, sempre a parere della CISL FP, già insita all'interno del decreto 101/2013.....l'Agenzia, tuttavia, ha fissato sul tema uno specifico incontro nei prossimi giorni.

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI: anche su questo argomento l'Agenzia, dopo aver varato il proprio piano per la valutazione delle prestazioni individuali, si è resa comunque disponibile ad un confronto di merito.

Pur valutando positivamente l'iniziativa, peraltro richiesta espressamente dalla nostra Federazione Nazionale, vale la pena sottolineare che, prima del merito, non è indifferente un approfondimento anche sul metodo.

Ci spieghiamo meglio: la legge 150/09, modificativa del decreto leg.vo 165/2001, ha inserito la valutazione delle prestazioni individuali in tutte le pubbliche amministrazioni.

Il successivo art.57, comma 21, del decreto legislativo 235/2010 quale norma speciale prevede, invece, che **“Con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sono determinati i limiti e le modalità di**

applicazione delle disposizioni dei titoli II e III del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, al personale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e delle Agenzie Fiscali'

Cio' non sta a significare che nel comparto Agenzie Fiscali non si devono adottare sistemi di valutazione delle prestazioni individuali, sui quali ovviamente non abbiamo pregiudiziali di merito, ma che nel comparto Agenzie e nel Mef i limiti e le modalità di applicazione dei sistemi di valutazione devono essere definiti da apposito DPCM, tutt'ora non emanato.

L'Agenzia , invece, anche in assenza di DPCM, ha adottato il proprio sistema di valutazione sostenendo che la successiva legge 135/2012 (spending review) all'art.5 prevede nuovamente che tutte le amministrazioni valutino anche la performance del personale.

Questa tesi non ci convince appieno.

PASSAGGIO DI PARTE DI PERSONALE DALLA SEZIONE MONOPOLI A QUELLA

DOGANE: Sapevamo già che all'interno del decreto legge 4/2014 era previsto il passaggio di personale dalla sezione monopoli alla sezione dogane con conseguente adeguamento dell'indennità di amministrazione.

Ieri l'Agenzia lo ha riconfermato auspicando che tale previsione superi anche la prova della conversione in legge del decreto.....Noi crediamo che sia necessario, invece, lavorare perché, in sede di conversione in legge, il passaggio nella sezione dogane sia esteso a tutto il personale dei Monopoli.

Provvedimenti che spaccano il personale e che prevedono "criteri" per l'individuazione dei soggetti destinatari non ci appassionano.

PASSAGGI DI FASCIA ECONOMICA: per ciò che concerne le procedure anno 2010 che riguardano circa 4000 colleghi, l'Agenzia ha comunicato la prossima attivazione del processo di selezione con i medesimi criteri già concordati per le procedure precedenti

PIANO ANTICORRUZIONE E SULLA TRASPARENZA: abbiamo, invece, appreso con soddisfazione che le Dogane, per prime nel comparto Agenzie Fiscali, hanno definito il piano anticorruzione che ci è stato consegnato, che sarà approfondito nei prossimi giorni dal gruppo dirigente della CISL FP e che sarà oggetto di un prossimo comunicato di sintesi dei contenuti.

SEDE REGIONALE LAZIO DEL SETTORE MONOPOLI: L'Agenzia ha informato che la sede regionale dei Monopoli potrebbe essere trasferita presso la sede centrale degli stessi Monopoli (P.zza Mastai cioè Roma su Roma) ove insistono locali liberi e idonei all'accoglimento della sede regionale. All'attualità non se ne conoscono i tempi di attuazione.

PRECISAZIONI SULL'ACCORDO DI MOBILITA' VOLONTARIA NAZIONALE AREA

DOGANE: nel corso dell'incontro abbiamo siglato un accordo che precisa meglio il criterio dell'anzianità di servizio e, nel contempo, fornisce chiarimenti in ordine al criterio "altri titoli valutabili". Il testo dell'intesa è reperibile sul nostro sito

